

# Handlingsplan - strategisk dokument



## Strategisk plan 2018 – 2021

For å lykkes med å nå formålet om å legge vekt på å utvikle musikalske ferdigheter og skape et godt miljø til beste for våre medlemmer ønsker styret å fremlegge en strategisk plan som fremmer dette arbeidet.

Korpset markedsføres i dag som et lite korps med mye liv. Dette har vi ambisjoner om å visualisere. Vi vil lage MYE liv i korpset fremover, og bestrebe å være et godt aktivitetstilbud for unge musikanter i lokalmiljøet.

Dette har styret konkretisert i følgende 6 målområder:

- Korpsbygging
  - Organisasjonsutvikling
  - Musikalsk utvikling
  - Omdømmebygging
- 
- **Korpsbygging**

Legge til rette for et stabilt korpsmiljø

    - Rekruttering av nye aspiranter
    - Rask oppstart, med aspirantseminar før sommerferien, mens iveren fortsatt er stor. Motivasjonen daler gjerne i løpet av sommeren, og vi mister medlemmer før de rekker å begynne.
    - Klar målsetning om rekruttering av aspiranter – 12 – 16 er et antall vi vil klare å følge godt opp med de ressursene vi har tilgjengelig.
    - Fokus på sosial utfoldelse. Involvere medlemmene i planlegging av året. Integrere medlemmene på kryss av gruppeinndeling.
    - Stimulere de eldste ved å bevisst bruke dem som musikalsk støtte for de yngste i korpset.
    - Sosiale tilstelninger utenom faste arrangementer
    - Faste pauseaktiviteter for å sikre godt sosialt miljø.
  - **Organisasjonsutvikling**

Sørge for god fremdrift ved kompetente styremedlemmer som er fortrolige i rollene sine, og samarbeider godt.

    - Utarbeide gode retningslinjer for tillitsvervene
    - Delta på kurs/arrangementer i regi av NMF
    - Sosiale styremøter
  - **Musikalsk utvikling**

Bidra til å inspirere musikantene og sørge for at de får musikalske utfordringer på sitt ferdighetsnivå.

    - Aktiv bruk av instruktører på seminarer
    - Samarbeid med voksenkorps for å inspirere de eldste
    - Samarbeid med korpssene i kretsen

# Handlingsplan - strategisk dokument



- Delta på lokale konkurranser
- Bruk av de eldste i korpset for å støtte opp de yngre musikantene
- Sørge for god instrumentpark
- Aktivt tilrettelegge og subsidiere deltagelse på ulike kurs.
- **Omdømmebygging**
  - Stimulere til positiv omtale av skulekorpset
  - Sende bidrag til lokale aviser ved våre arrangementer
  - Oppdatert nettside med relevant informasjon
  - Være gode ambassadører for korpset
  - Sørge for at korpset viser igjen i lokalmiljø
  - Opptre ansvarlig og opprettholde god dialog mellom styret og foreldre/musikanter
  - Vise entusiasme for våre aktiviteter
  - Legge til rette for at musikantene skal trives

## Handlingsplan 2018

### Hoved Aktiviteter:

- Foreldremøte 22.01
- Vårseminar for HK/JR
- Aspiranseminar
- Rogalandmesterskap
- Vårkonsert i Ræge kirke
- Marsjseminar & sosialt
- Nasjonaldagen – barnetog og folketog
- Sommertur til Danmark
- Høstseminar (oktober)
- Åpen Dag, Håland skule & Dysjaland skule
- Stavanger Open
- Opptreden under Julegrantenning i Sørabygda
- Juleavslutning
- Opptreden under julegudstjeneste i Ræge kirke

### Inntekter:

- Søke støtte i fond
- Dopapir dugnad
- Vårlotteri/høstbasar
- Sponsoror
- Medlemskontingent vår/høst
- Momskompensasjon

# Handlingsplan - strategisk dokument

---



Tjelta, Januar, 2017